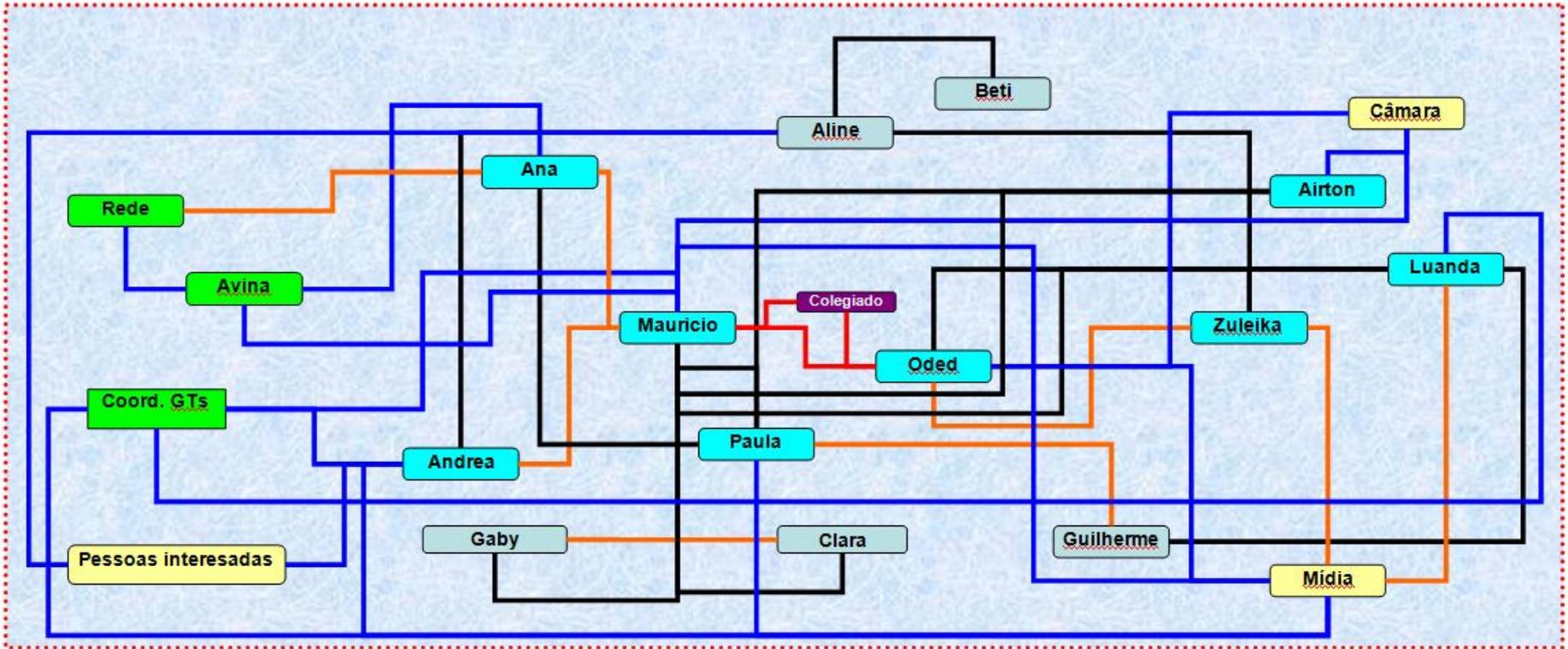


Secretaria Ejecutiva del MNSP

Reseña Histórica

- Viage a Bogotá - “Bogotá, Cómo Vamos?”
- Formación colegiado: encaminadores del movimiento en São Paulo (entre 25 y 30 personas: lideranzas e referentes de diferentes sectores de la sociedad.)
- En este ámbito se toman las decisiones importantes, cuestiones delicadas, sensibles, políticas, etc.
- Una vez creado el colegiado, definidos los valores y las líneas estratégicas, fue creada la secretaria ejecutiva e paralelamente comenzaron a formarse los diferentes GTs (con personas del colegiado como coordinadores de los diferentes GTs)

Estructura NSP



-  Maior Comunicação
-  Comunicação interna
-  Comunicação Externa



- Dentro do movimento. Posto político.
- Dentro do movimento. Posto técnico
- Dentro do movimento. Fora da oficina executiva
- Fora do movimento

Herramientas de trabajo

- Computadora (software observatorio, servidor publico de la oficina, edición de imágenes, ilustrador, Office, etc.)
- Internet (e-mail, browser, skype, webs especificas para periodistas, MSN, etc.)
- Banco de Datos del MNSP (Anexo)
- Teléfono
- Publicaciones
- Libros (De todo tipo)
- Mapas, guías, etc.
- Periódicos
- Revistas
- Radio
- Empresas clipping
- Asesoría de prensa
- Agenda de contactos. Por temas (Zuleica)

Importancia de la comunicación

Podrían ayudar a mejorar el trabajo: Televisión, Clipping TV e Radio, PhotoShop, Flash, Buena herramienta de Tele Trabajo, Masajes.

Organización del trabajo

En general es buena.

Es dinámica.

Sin embargo, las responsabilidades a veces quedan muy concentradas en algunas pocas personas.

Como podría ser mejorada?

Definiendo mejor las tareas y funciones. Se podría trabajar en forma más planificada (intentando prever más las cosas).

Tratando de disminuir la carga de Mauricio.

Se podría pensar en alguna persona que cuide de los asuntos institucionales.

Teniendo horarios más flexibles. Una buena herramienta de tele trabajo podría ayudar.

Sin embargo, la estructura organizacional debe seguir siendo pequeña

Información

Fuentes de información utilizadas: Pessoas involucradas en el movimiento, Bancos de datos del MNSP, periódicos, revistas, libros, publicaciones, Internet (Por ejemplo: Webs alternativas de información, redes sociales), e-mail, poder publico (Cámara, Secretarías, prensa, periódico oficial, etc.), GTs, Proyectos en otras ciudades, Avina, Informaciones publicadas por otras organizaciones.

Dónde el MNSP publica las informaciones:

Importante: Toda la información del movimiento es publica!

Página web del MNSP (Publico.) No se conoce el perfil de la persona que accede a la Web.

Otras webs (De movimientos en otras ciudades de la red, otras organizaciones, etc.)

Boletín semanal

Publicaciones

Prensa (Radio, periódicos, revistas, TV)

Eventos (forum, conferencias, actos, etc.)

Quién recibe información del movimiento?

Personas del colegiado, de la secretaria ejecutiva. Personas de los GTs e involucradas en el MNSP. Otros movimientos en otras ciudades que son parte de la red.

Cualquier persona que pide información.

Comunicación

Como se comunican las personas del movimiento entre ellas y con personas de afuera?

Personalmente, Teléfono, E-mail, Skype, Internet (redes sociales, etc.)

Cómo evalúan la comunicación del MNSP?

En general buena. Sin embargo podría ser mejorada.

Se trabaja con mucha información y es difícil de administrar.

Reciben reclamos de los GTs por falta de información.

En la red brasilera la comunicación se torna muy lenta.

Como podría ser mejorada?

No mandar tantos e-mails e ser más objetivos.

Pasar informaciones más precisas.

Hacer más reuniones informativas

Hacer más reuniones del grupo de trabajo para feedback, propuestas, reconocimiento, etc.

Dividir mejor las tareas y funciones.

Una buena herramienta de comunicación para los GTs. Podría estar en la web del MNSP.

Publicar todas las atas del colegiado en la web.

Del MNSP para afuera: Llegar más a la periferia (utilizando medios de comunicación alternativos.)

No es suficiente publicar en la web. Enviar informaciones con contenido. Transformar noticias en invitaciones.

Dentro de la secretaria del MNSP: la gente podría socializar más las informaciones.

Problemas

Problemas frecuentes

Falta de tiempo de algunas personas.

Falta de claridad en algunas tareas y en la división del trabajo.

Problemas con internet.

Banco de datos no actualizado.

Demora en obtener datos para poder actualizar los indicadores.

Muchas veces las cosas son hechas a último momento.

Falta de compromiso de algunas organizaciones, personas o movimientos en Sao Paulo y en otras ciudades.

Falta de diálogo con Mauricio e Oded.

No tener gente para hablar sobre algunos temas con los medios.

Para mejorar

Menos sobrecarga para Mauricio

Una persona que se haga cargo de los asuntos institucionales

Mayor presión en relación al libre acceso a la información pública (para facilitar la obtención de datos para los indicadores)

Mayor planificación. Mayor anticipación. (Este punto es relativo ya que el movimiento es verdaderamente muy dinámico.)

Mejorar el servicio de internet

Trabajar más y mejor en equipo

Fortalezas y Debilidades

Debilidades	Fortalezas
<ul style="list-style-type: none">- No poder abarcar más cosas. Aparece muchos proyectos interesantes y faltan recursos (tiempo, personas, etc.)- Poco diseminado. No consigue llegar a toda la ciudad.- Muchas personas (sobre todo de los medios) creen que el MNSP puede pronunciarse sobre cualquier tema, pero muchas veces no es así y se puede perder credibilidad.- En períodos de mucho trabajo la estructura del movimiento queda pequeña.	<ul style="list-style-type: none">- Propuesta innovadora- Simple- Credibilidad grande- Personas y entidades que están involucradas- Consigue movilizar mucha gente- Visibilidad- Espacio importante en los medios-Causa muy válida-Bien estructurado- Estructura de los GTs- Tener personas especializadas en las diferentes áreas- Unión de las personas del MNSP-Dinámico-Flexible- Oded

Outras propostas y comentários

- Tener mayor y mejor divulgación en los medios masivos (Por ej: TV)

Persona que trabaje solo en la movilización o en los asuntos institucionales (ayudando a Mauricio)

Buscar formas más simples de pasar algunas informaciones que pueden resultar de difícil interpretación (por ej: para las personas de la periferia)

Hay que ser consciente de que es un trabajo que precisa calma, tranquilidad, tiempo y mucha perseverancia.

Hay que creer en el proyecto, en la idea.

Hay que tener una lista hecha por los GTs de las personas aptas sobre cada uno de los temas para hablar con la mídia cuando esta se pone en contacto con el MNSP.

Mayor conexión con otras ciudades. Por ejemplo con las ciudades de los alrededores que tienen mucha relación con la ciudad de Sao Paulo.

El poder público tiene que percibir que las personas (la sociedad civil) no están quieta, que no están acomodadas (que la gente se está movilizand)

El “colegiado” es un lugar cerrado, si las plenarias del movimiento tuviesen poder decisorio sería más democrático y tal vez de esa manera involucraría más entidades (punto delicado)

- El gran desafío es mantener las personas juntas y motivadas.

Cuestiones sobre el equipo de la SE del MNSP

- La mayoría de las personas ya habían trabajado en el sector social

Más allá de que a algunos les gustaría hacer alguna otra cosa dentro del movimiento, a todos les gusta mucho el proyecto y las tareas que tienen.

- Todos creen en lo que hacen

Todos creen que el MNSP tiene una gran importancia social. Se sienten bien por poder participar del movimiento.

La mayoría encontró el trabajo por tener algún conocido en Ethos o en el MNSP.

- Buen grupo de trabajo, unido. Las relaciones humana dentro de la SE son muy buenas, existe mucha confianza.

- Personas muy comprometidas

- Las personas tienen utopías y conservan sus ideales.

Percepciones y/o deseos de las personas.

Se hacen y acontecen muchas cosas que no serían posible sin tener un buen grupo de trabajo (compromiso, unión, etc.)

A muchos les gustaría hacer trabajo de movilización, participar de los GTs, salir a la periferia, etc.

A muchos les gustaría que el MNSP continúe creciendo, pero en general coinciden que la estructura debe seguir pequeña.

Todos creen que las redes brasilera y latino-americana son muy importantes y que el MNSP sirve muy bien como ejemplo.

A todos les gustaría tener más reuniones colectivas, de todo el grupo de trabajo.

A muchos les gustaría abrazar más proyectos.